

Déclaration sur la transparence de la chaîne d'approvisionnement 2022

Déclaration de Brooks Sports, Inc. sur l'Australie Modern Slavery Act, la California Transparency in Supply Chains Act, l'UK Modern Slavery Act et l'USA Tariff Act

Nous sommes déterminés à améliorer continuellement nos pratiques pour nous assurer qu'il n'y a pas d'esclavage ni de traite de personnes dans notre chaîne d'approvisionnement. Voici un aperçu des efforts de Brooks pour déceler et éliminer le travail forcé, sous toutes ses formes, dans notre entreprise et notre chaîne d'approvisionnement. Il est révisé chaque année et mis à jour au besoin.

California Transparency in Supply Chains Act

À compter du 1er janvier 2012, la California Transparency in Supply Chains Act of 2010 (SB 657) exige que les entreprises qui vendent des biens en Californie fassent certaines divulgations concernant leurs efforts pour lutter contre l'esclavage et la traite des personnes dans leur chaîne d'approvisionnement.

UK Modern Slavery Act

À compter du 29 octobre 2015, la Modern Slavery Act of 2015 du Royaume-Uni exige que les entreprises qui vendent des biens au Royaume-Uni et qui ont un chiffre d'affaires annuel de plus de 36 millions de livres sterling fassent certaines divulgations concernant leurs efforts pour lutter contre l'esclavage et la traite des personnes dans leur chaîne d'approvisionnement.

Australia Modern Slavery Act

Depuis le 1er janvier 2019, l'Australie Modern Slavery Act de 2018 exige que les entreprises ayant des ventes annuelles de plus de 100 millions de dollars australiens fassent certaines divulgations concernant leurs efforts pour lutter contre l'esclavage et la traite des personnes au sein de leur chaîne d'approvisionnement.

USA Tariff Act

L'article 307 de la Tariff Act de 1930 (19 U.S.C. § 1307) interdit l'importation de marchandises extraites, produites ou fabriquées, en tout ou en partie, dans tout pays étranger, par le travail forcé des enfants, y compris le travail forcé des enfants. Ces marchandises sont sujettes à l'exclusion ou à la saisie et peuvent donner lieu à une enquête criminelle de l'importateur.

Introduction

Ici, chez Brooks, en tant que gardiens de la communauté des coureurs et en tant que citoyens du monde, nous sommes déterminés à apporter des changements positifs et à faire preuve de transparence dans les domaines où nous pouvons faire mieux.

Croyance de Brooks

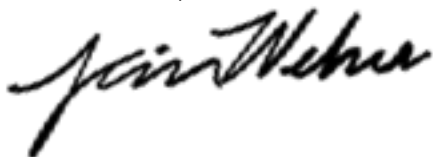
Brooks croit en un monde où tout le monde est le bienvenu dans le milieu de la course à pied et dispose d'un endroit pour courir. Pour ce faire, nous devons réaliser des progrès grâce à notre cheminement pour les gens et la planète afin de défendre la course pour tous et de protéger la planète sur laquelle nous courons. Nos engagements commencent par les gens, et nous valorisons la sécurité, la dignité et les possibilités pour tous. Et parce que 150 millions de personnes pratiquent la course à l'extérieur, il est vital que nous prenions soin du monde que nous partageons.

Nous faisons continuellement évoluer notre programme Running Responsibly afin de respecter les impératifs sociaux et environnementaux, en particulier en ce qui a trait aux conditions de travail justes, sécuritaires et équitables dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

La déclaration de transparence de la chaîne d'approvisionnement qui suit décrit en détail bon nombre des initiatives que nous avons mises en place pour appuyer notre conviction qu'il n'y a pas de place pour le travail forcé, l'esclavage moderne ou la traite des personnes dans notre entreprise ou notre chaîne. Pour Brooks, lorsqu'il s'agit de ces sujets et de leurs répercussions sur les gens, la vigilance et des politiques claires sont impératives.

Cette déclaration a été approuvée par les dirigeants de la société Brooks Sports, Inc. (Brooks) et signée au nom de Brooks par Jim Weber, PDG. Cela confirme que les dirigeants de l'entreprise pour Brooks ont examiné et approuvé l'état financier pour l'exercice 2022.

Cordialement,

A handwritten signature in black ink that reads "Jim Weber".

Jim Weber
PDG, Brooks Sports, Inc

Contenu

Introduction to our Business	4
Policies	4
Evaluating Risks.....	5
Supply Chain Due Diligence and Verification.....	5
Accountability	7
Training	8
Assessment of Effectiveness.....	8
Further Steps.....	8



Présentation de notre entreprise

Brooks Running vend ses chaussures de performance, ses vêtements, ses brassières de course et ses accessoires dans plus de 50 pays dans le monde. Le but de Brooks est d'inspirer chacun à suivre son chemin en créant les meilleurs équipements, outils et expériences. Fondée en 1914, Brooks est une filiale de Berkshire Hathaway Inc. et son siège social est situé à Seattle.

Brooks confie la fabrication de ses meilleures chaussures et vêtements à un petit nombre de fournisseurs choisis dans le monde. Notre [liste mondiale des usines](#) peut être trouvée sur notre site Web. La durée de notre relation avec nos fournisseurs est, en moyenne, de plus de six ans.

Politiques

Nous nous appuyons sur la Déclaration universelle des droits de l'homme et la Déclaration relative aux principes fondamentaux et aux droits du travail de l'Organisation internationale du travail. Nous harmonisons également nos politiques et nos normes avec les pratiques exemplaires internationales, y compris le code de base de la [Ethical Trade Initiative](#), la [Fair Labor Association](#) et l'[American Apparel & Footwear Association](#) (AAFA).

Le [Code de conduite des fournisseurs de Brooks](#) est le fondement du programme d'approvisionnement responsable. Conjointement avec la législation locale et les normes internationales du travail, il définit les normes pour toutes les usines de notre chaîne d'approvisionnement de fabrication. Le Code s'articule autour de cinq principes :

- Des partenariats et des collaborations en toute transparence
- Une conformité aux lois et réglementations locales et nationales
- Un environnement de travail sûr et sain
- Une rémunération équitable
- Une fabrication durable

Le Code de conduite de Brooks fait partie de la convention d'achat et doit être signé par tous les fournisseurs qui fabriquent des produits et des matériaux de Brooks afin d'assurer une vision commune, la responsabilisation et la transparence.

En mai 2016, nous avons renforcé les dispositions contre l'utilisation du travail forcé sous quelque forme que ce soit dans notre chaîne d'approvisionnement. Cette mise à jour interdit aux fournisseurs d'imposer « des frais d'admissibilité à l'emploi pour les travailleurs migrants, y compris des frais de recrutement » et demande aux fournisseurs « d'adopter des politiques et des procédures pour s'assurer qu'il n'y a pas de traite de personnes dans la chaîne d'approvisionnement de Brooks ».

De plus, en 2018, Brooks a été l'un des signataires fondateurs de [l'Engagement en matière de recrutement responsable](#). Cet engagement vise à unifier l'industrie de la chaussure et du vêtement autour des principes suivants du recrutement responsable :

- Aucun travailleur ne paie pour travailler
- Les travailleurs conservent le contrôle de leurs documents de voyage et jouissent de la pleine liberté de mouvement; et

- Tous les travailleurs sont informés des conditions fondamentales de leur emploi avant de quitter leur domicile.

Évaluer les risques

Brooks évalue le risque dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement en examinant les résultats de l'évaluation de la responsabilité sociale et la « List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor » du département du Travail. Brooks reconnaît les secteurs à risque élevé suivants, propres aux pays dans lesquels nous exerçons nos activités, à l'industrie dans laquelle nous évoluons et à notre propre chaîne d'approvisionnement, auxquels nous accordons une attention particulière dans le cadre de nos processus de diligence raisonnable et de vérification :

- Travail des migrants étrangers
- Liberté de mouvement
- Droit de refuser les heures supplémentaires
- Droit du travailleur de quitter son emploi
- Production de coton

En surveillant ces risques, notre programme d'approvisionnement responsable repère et corrige tout cas de non-conformité aux lois locales ou à notre Code de conduite des fournisseurs, comme il est indiqué ci-dessous.

Diligence raisonnable et vérification de la chaîne d'approvisionnement

Dans le cadre de notre programme d'approvisionnement responsable, les mesures suivantes sont prises pour appliquer notre code de conduite des fournisseurs dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement afin que les conditions de travail soient justes, sécuritaires et équitables.

Intégration d'un nouveau fournisseur

Dans le cadre de notre processus d'intégration des nouveaux fournisseurs, Brooks exige que toutes les usines signent le Code de conduite des fournisseurs de Brooks, qui certifie que :

- Elles respectent ou dépassent les exigences du Code de conduite des fournisseurs de Brooks.
- Elles tiendront des dossiers à jour et détaillés pour justifier la conformité au Code de conduite des fournisseurs de Brooks.
- Elles seront transparentes avec Brooks à tous les égards, y compris tous les documents comme les heures de travail exactes et les dossiers de paie.
- Toute marchandise de Brooks sera produite conformément aux lois sur les salaires et les heures de travail du pays de fabrication et sans utilisation d'enfants, de prisons ou de travail forcé.
- Ils comprennent que le défaut de se conformer au Code de conduite des fournisseurs de Brooks peut entraîner la résiliation de la relation d'affaires avec Brooks.

En outre, Brooks exige que toutes les usines potentielles complètent l'auto-évaluation et la vérification du [Higg Facility Social Labor Module \(Higg FSLM\)](#) pour évaluer les pratiques sociales et du travail et vérifier la conformité à notre Code.

Conformité au Code de conduite

En 2021, en tant que membre de la [Sustainable Apparel Coalition \(SAC\)](#) et signataire du [Social Labor Convergence Program \(SLCP\)](#), nous nous sommes alignés sur l'industrie de l'habillement et des chaussures en remplaçant notre traditionnel troisième audit de conformité sociale des parties avec la Higg FSLM afin d'évaluer chaque année la responsabilité sociale et la conformité au Code de conduite des fournisseurs de Brooks dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement de fabrication. Cet outil normalisé par l'industrie évalue le rendement social de la fabrication dans six domaines clés :

- Recrutement et embauche
- Heures de travail
- Salaires et avantages
- Traitement du travailleur
- Santé et sécurité
- Congédiement
- Systèmes de gestion
- Habilitier les gens et les collectivités

L'évaluation commence par une autoévaluation effectuée par l'usine, qui est par la suite vérifiée par un vérificateur approuvé par le SAC pour confirmer que les questions d'évaluation ont été comprises et que les réponses ont été fournies correctement et que les données sont fiables. Pendant la vérification, les vérificateurs agréés examinent les réponses de l'usine et effectuent une vérification sur site semi-annoncée, qui comprend une réunion d'ouverture et de clôture, un examen des documents, des entretiens avec les travailleurs et travailleuses et une visite de l'installation. Grâce à cet outil, les usines effectuent une évaluation annuelle qui peut être partagée avec toutes leurs marques partenaires. Par conséquent, les usines peuvent consacrer plus de temps à apporter des améliorations significatives qui entraînent un changement social.

Une fois que les usines ont été intégrées avec succès, nous évaluons la conformité de 100 % de nos usines d'assemblage final de niveau 1 à notre Code de conduite des fournisseurs et à la législation locale grâce à l'utilisation du Higg FSLM. Nous utilisons une approche basée sur le risque pour déterminer notre niveau d'engagement avec les fournisseurs de matériaux de niveau 2, en donnant la priorité à notre engagement avec les usines qui représentent environ 80 % de notre volume de matériaux en termes de dépenses.

Reconnaissant que les préoccupations liées au travail forcé des travailleurs migrants étrangers comptent parmi les défis les plus importants auxquels fait face l'industrie de l'habillement et de la chaussure, nous utilisons également la Higg FSLM pour obtenir une visibilité dans d'autres usines de niveau 2 situées dans des pays qui sont identifiés comme étant à risque élevé pour les travailleurs migrants étrangers.

Enquête sur les griefs des travailleurs

Les travailleurs de toute usine de Brooks peuvent déposer des griefs directement auprès de l'équipe d'approvisionnement responsable de Brooks par l'entremise de notre système de griefs établi. Chaque fois que de tels griefs sont reçus, Brooks mène une enquête pour comprendre le contexte complet de la plainte.

À la suite de l'enquête, si des infractions aux lois locales ou à notre code de conduite de fournisseur sont repérées, Brooks travaillera avec l'usine pour corriger le problème. Une fois les mesures correctives terminées, Brooks demande aux fournisseurs d'informer les travailleurs du problème et des mesures correctives qui ont été prises. Brooks fera également un suivi directement auprès des travailleurs qui ont déposé un grief pour s'assurer qu'ils reçoivent les résultats de l'enquête, qu'ils comprennent les efforts de correction qui ont été déployés et qu'ils sont d'accord avec les résultats du processus.

Outils de mesure

Brooks utilise des logiciels de gestion du risque de tiers et des outils de l'industrie, y compris l'indice FSLM Higg et le module environnemental Higg Index Facility (FEM) pour mesurer la conformité à notre code de conduite des fournisseurs.

Processus de correction

Suite à l'achèvement d'une évaluation de responsabilité sociale, nous travaillons en étroite collaboration avec les usines pour remédier aux problèmes de manquement à nos normes identifiés. Les usines sont censées résoudre les problèmes critiques immédiatement et les problèmes moins graves dans les six mois. Le programme d'approvisionnement responsable de Brooks suit le principe de l'« amélioration continue ».

Chaque fois que Brooks découvre des cas de non-conformité, nous travaillons avec l'usine pour comprendre la cause profonde et trouver une solution durable qui permettra à la fois de corriger le problème et d'éviter que des problèmes semblables ne se reproduisent à l'avenir. Si le fournisseur ne corrige pas les violations, nous pouvons mettre fin à la relation.

Responsabilité

Brooks a une équipe attitrée responsable de notre programme d'approvisionnement responsable. L'équipe de la haute direction de Brooks joue un rôle direct dans le soutien de notre engagement à l'égard des droits de la personne. L'équipe d'approvisionnement responsable informe le directeur de l'approvisionnement concerné après chaque vérification.

L'équipe de Brooks responsable de l'approvisionnement participe aux évaluations commerciales saisonnières avec toutes les usines de chaussures. Au cours de ces évaluations, Brooks évalue le rendement d'une usine en matière de responsabilité d'entreprise ainsi que d'autres paramètres.

commerciaux comme le développement et la commercialisation. L'équipe d'approvisionnement responsable utilise ce processus pour mobiliser la direction de Brooks et de l'usine en ce qui concerne toute mesure corrective en cours.

Formation

Formation interne

Notre équipe d'approvisionnement responsable reçoit régulièrement une formation sur le sujet du travail des migrants et de la traite des personnes. Cette formation comprend un examen de la page Web du Service des douanes et de la protection des frontières des États-Unis sur le travail forcé, de la « List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor » du département du Travail et de la page Web « Reducing Child Labor & Forced Labor Toolkit », ainsi que de la brochure de l'Organisation internationale du travail « Indicateurs du travail forcé ». L'équipe d'approvisionnement responsable de Brooks forme notre équipe d'approvisionnement, les principaux membres de la haute direction et les équipes de produits sur ces sujets.

Formation des fournisseurs

Des spécialistes de Brooks ou des spécialistes tiers offrent des formations en personne à nos fournisseurs sur des sujets pertinents pour chacun d'entre eux. Chaque nouveau fournisseur reçoit une formation sur notre code de conduite des fournisseurs et nos normes d'approvisionnement responsable. Notre Code de conduite des fournisseurs a été traduit en huit langues pour être plus accessible aux travailleurs de notre chaîne d'approvisionnement. De plus, en 2019, Brooks a tenu un atelier sur la main-d'œuvre migrante à Taïwan et a invité plusieurs usines à les former sur les attentes et les signaux d'alarme de Brooks. Nous collaborons avec plusieurs organisations non gouvernementales et cabinets de vérification pour sensibiliser les gens aux questions de responsabilité sociale. Nous surveillons régulièrement les rapports et suivons l'évolution de l'industrie provenant de groupes comme la Fair Labor Association, l'Association internationale du travail, la Sustainable Apparel Coalition et le Better Work Program.

Évaluation de l'efficacité

En 2021, Brooks a repéré plusieurs cas de non-conformité, comme des problèmes mineurs de santé et de sécurité, dans les usines de montage final et chez les fournisseurs de matériaux, et a réussi à corriger ou à ouvrir des plans de mesures correctives pour 100 % des constatations. Aucun de ces cas de non-conformité n'était lié au travail forcé, à l'esclavage moderne ou à la traite des personnes.

Prochaines étapes

Pour en savoir plus sur notre programme de responsabilité d'entreprise, veuillez consulter la page Running Responsibility sur www.brooksrunning.com et notre [rapport sommaire de performance Running Responsibly](#) actuel. Nous vous invitons à envoyer vos commentaires, questions et suggestions à : runningresponsibly@brooksrunning.com.



Suivez-nous sur Twitter (@brooksrrunning) et Facebook (www.facebook.com/brooksrrunning).